24.08.2016

Трудовой кодекс РФ возлагает на работодателя обязанность по обеспечению работников безопасными условиями труда, а также в предусмотренных трудовым законодательством случаях организовывать проведение медицинских осмотров своих работников.

При этом прохождение медицинских осмотров для самого работника является обязанностью, а не правом (ст. 214 Трудового кодекса РФ). В случае уклонения работника от прохождения медицинского осмотра работодатель обязан отстранить его от работы, при этом заработная плата ему не начисляется (ст. 76 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также принять меры к недопущению работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Статьей 213 Трудового кодекса РФ предусмотрены категории работников, подлежащих в обязательном порядке прохождению медицинских осмотров, а именно, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят, обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

Таким образом, вышеуказанные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работника или кандидата на работу осуществляются по направлению и за счет средств работодателя, а в случае оплаты за счет собственных средств работником или кандидатом на работу, указанные расходы подлежат взысканию с работодателя, в том числе в судебном порядке.

Помощник прокурора С.В. Верткова

СОГЛАСОВАНО

Городской прокурор В.И. Пушмин