04.08.2016

С 03.10.2016 года вступают изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда, в связи, с чем работодателям необходимо принять меры по внесению соответствующих изменений в коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры.

Внесены изменения в статью 136 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она исчисляется.

Увеличен процент денежной компенсации выплачиваемой работнику, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, теперь работодатель будет обязан выплатить компенсацию в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Непринятие соответствующих мер работодателями в дальнейшем может привести к нарушению прав граждан в сфере оплаты труда, и как следствие влечет установленную законодательством административную ответственность.

Так, например, наличие в трудовом договоре условий оплаты труда несоответствующих вышеуказанным требованиям статьи 136 Трудового кодекса РФ, с момента вступления вносимых в нее изменений, является основанием для привлечения работодателя к ответственности по части 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающей наказание в виде штрафа в следующих размерах:

для руководителей (должностных лиц) - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

для индивидуального предпринимателя - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

для юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

В случае несоблюдения установленных сроков оплаты труда, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством – по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, влекущей ответственность в виде административных штрафов в следующих размерах:

для руководителей (должностных лиц) - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

для индивидуального предпринимателя - от одной тысячи до пяти тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;

для юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрено, что привлечение к административной ответственности юридического лица не является препятствием для привлечения к административной ответственности за данное правонарушение виновное физическое лицо и наоборот, то есть, в случае нарушения вышеуказанных норм трудового законодательства организацией, независимо от ее организационно-правовой формы, к административной ответственности может быть привлечено, как юридическое лицо, так и его должностные лица.

Помощник прокурора С.В. Верткова

СОГЛАСОВАНО

Городской прокурор В.И. Пушмин